

いわて地域密着型サービス協会 令和3年度介護報酬改定

グループホーム加算取得状況アンケート結果 **回答事業所数：72（会員GH数：168）回答率：43%**

新規・変更有の加算	加算取得状況
加算項目	算定事業所数：算定割合（%）
サービス提供体制強化加算（ <b>変更有</b> ）	I：31事業所（44%） II：3事業所（4%） III：32事業所（44%） 算定無：3事業所（4%） 算定予定：1事業所（1%）
生活機能向上連携加算（ <b>変更有</b> ）	I：0 II：3事業所（4%） 算定無：65事業所（90%） 算定予定：4事業所（6%）
看取り介護加算（ <b>変更有</b> ）	算定済：14事業所（19%） 算定無：47事業所（65%） 算定予定：11事業所（15%）
栄養管理体制加算（ <b>新設</b> ）	算定済：5事業所（7%） 算定無：63事業所（88%） 算定予定：4事業所（6%）
科学的介護推進体制加算（ <b>新設</b> ）	算定済：22事業所（31%） 算定無：36事業所（50%） 算定予定：14事業所（19%）
口腔・栄養スクリーニング加算（ <b>変更有</b> ）	算定済：5事業所（7%） 算定無：60事業所（83%） 算定予定：7事業所（10%）
従来加算（抜粋して表記）	加算取得状況
加算項目	回答状況：算定割合（%）
夜間支援体制加算	I：4事業所（6%） II：6事業所（8%） 算定無：60事業所（83%） 算定予定：2事業所（3%）
医療連携体制加算	I：52事業所（72%） II：1事業所（1%） III：1事業所（1%） 算定無：17事業所（24%） 算定予定：1事業所（1%）
若年性認知症利用者受入加算	算定済：21事業所（29%） 算定無：43事業所（60%） 算定予定：8事業所（11%）
認知症専門ケア加算	I：23事業所（32%） II：1事業所（1%） III：0 算定無：45事業所（63%） 算定予定：3事業所（4%）
認知症行動・心理症状緊急対応加算（短期のみ）	算定済：2事業所（3%） 算定無：67事業所（93%） 算定予定：3事業所（4%）
退去時相談援助加算	算定済：13事業所（18%） 算定無：49事業所（68%） 算定予定：10事業所（14%）
口腔衛生管理体制加算	算定済：9事業所（13%） 算定無：59事業所（82%） 算定予定：4事業所（6%）
入院時費用	算定済：30事業所（42%） 算定無：34事業所（47%） 算定予定：9事業所（13%）
介護職員処遇改善加算	I：57事業所（79%） II：11事業所（15%） III：3事業所（4%） 算定無：0 算定予定：1事業所（1%）
介護職員等特定処遇改善加算	I：28事業所（39%） II：30事業所（42%） III：0 算定無：13事業所（18%） 算定予定：1事業所（1%）

### 【介護報酬改定について自由記載】

- ・全体としてプラス改定だったので安心している。科学的介護推進体制加算の有効性がいまいちわかりづらい。
- ・科学的介護推進体制加算の入力作業が思っていたより時間が掛かった。作業が増えたが事務員がいるわけではないので厳しい。
- ・どのGHにおいても人材不足が深刻化している中、現場業務に加え事務量が増え、モチベーションが下がっている。
- ・加算申請の期限が迫っているのに、確定情報や申請様式が中々出てこず困った。
- ・わからないことが多いので様子見しています。
- ・大きな法人で病院や介護施設を併設していれば加算も取りやすいだろうが、小規模な法人は厳しい。小規模事業者の淘汰とは言えないだろうか・・・？
- ・新規、従来加算共に算定要件が厳しい。医療よりの加算が高い傾向にあり、生活の場としての介護事業所に重きが置かれていない。
- ・科学的介護推進体制加算の新設は介護の質の向上やその評価、介護の必要性を高めていく意味において一步前進したと考えている。介護の重要さを示していく為にも科学的な根拠に基づいたケアの指標が必要だと感じる。
- ・科学的介護・・・と言われても正直ついていけないというのが本音です。
- ・特定処遇改善加算はスタッフの格差をもたらすのでいらない！！処遇改善加算についてはパーセントをあげてほしい。

### 【開催して欲しい研修会テーマ】

- ・感染症対策
- ・運営推進会議を活用した外部評価の方法
- ・口腔ケア
- ・事業継続計画の作成方法
- ・看取り
- ・ハラスメント対策
- ・L I F E の研修
- ・申請すべき加算や申請方法を教えてほしい。
- ・新型コロナウイルスが発生した対応事例と対処方法
- ・経営の安定化を図るための取り組みを教えてほしい。
- ・人材確保、定着、育成に向けた取り組み
- ・認知症の症例別事例検討会
- ・職員のメンタルケア研修
- ・介護現場の希望を「やりがい」だけにさせないことが必要と考える。若い人が希望をもって前向きに働ける環境づくりのための研修